

ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ НП «СРО "ОПСР"» НА 2013 ГОД И ДАЛЕЕ (ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И КОММЕНТАРИИ)

Преамбула

Можно констатировать ряд обстоятельств, которые позволяют задуматься о возможности перспективного планирования деятельности НП «СРО "ОПСР"» и «СРО "ОРПД"».

Во-первых, состав в основном сформировался: уже больше года число участников в обеих организациях остается практически неизменным, а вновь вступающие предприятия часто взаимосвязаны со «старожилами».

Во-вторых, накопился определенный опыт работы специалистов руководящих и иных органов, прежде всего, Правления, Дирекции, Инспекции и бухгалтерии, а также представителей организаций в отдельных регионах России, что позволяет поддерживать постоянный диалог между организациями и их участниками.

В-третьих, организации располагают некоторыми интеллектуальными ресурсами, включая знания и умения персонала и ряда заинтересованных в сотрудничестве специалистов, а также материально-техническими и финансовыми ресурсами, эффективность использования которых, вероятно, может быть повышена.

Сказанное выше служит основанием для разработки проекта программы перспективного развития Партнерств на 2013 год и далее.

Цель программы перспективного развития организаций

Программа разрабатывается в целях обеспечения оптимальных условий для решения двуединой задачи: во-первых, безусловного исполнения организациями и их участниками требований Федерального Закона «О саморегулируемых организациях» и Градостроительного кодекса Российской Федерации и, во-вторых, содействия участникам организации в их производственно-хозяйственной деятельности, а также в развитии их кадрового потенциала на основе Федерального Закона «О некоммерческих организациях».

Основные направления развития деятельности организаций

Улучшение информационного взаимодействия организаций и их участников

Информационное взаимодействие организаций и их участников является основой развития любой совместной деятельности и требует к себе первоочередного внимания. В этой связи предполагается использовать все виды доступной «связи на расстоянии», а также развивать личные контакты на уровне руководителей, в том числе, возможно, через учрежденный в 2012 году «Бизнес-Клуб СРО», а также на уровне специалистов. Не вызывает сомнений необходимость улучшения качества официальных сайтов организаций.

Исполнение функций саморегулируемой организации

Особенностью настоящего периода исполнения функций саморегулируемых организаций является необходимость завершения подготовленных мероприятий для прохождения плановой проверки наших организаций со стороны органа государственной исполнительной власти, осуществляющего контроль за саморегулируемыми организациями в строительной отрасли (Ростехнадзор, возможно, будет заменен на вновь

созданное Федеральное агентство по строительству и ЖКХ). Кроме того, необходимы собственно прохождение проверки, устранение замечаний, если таковые последуют со стороны контролирующего органа, и организация работы с учетом устраненных недостатков.

Перспективы улучшения работы организаций при исполнении ими функций саморегулирования деятельности своих участников, безусловно, связаны с дальнейшим совершенствованием работы органов управления, специализированных и иных органов организаций, а также внутренних документов организаций с учетом ранее накопленного опыта.

Страхование гражданской ответственности участников организаций, иные формы страхования их интересов

Оптимальное решение проблемы обязательного страхования гражданской ответственности участников организаций, предусмотренного Гражданским кодексом Российской Федерации, связано, прежде всего, с сотрудничеством с Обществом взаимного страхования «Строительный Комплекс», учрежденным группой участников организаций в коллективных интересах. В настоящее время Общество получает государственную лицензию для осуществления страховой деятельности. Ожидается, что сотрудничество с Обществом взаимного страхования будет способствовать более широкому распространению среди участников организаций других форм страхования, например, страхования строительно-монтажных рисков, страхования работников от несчастных случаев на производстве и др.

Повышение квалификации, аттестация и сертификация специалистов участников организаций

Решение в 2012 году, в основном, проблемы с обязательным повышением квалификации и аттестацией специалистов участников организаций в объеме, предусмотренном Градостроительным кодексом РФ, позволит перейти к более планомерной работе по реализации учебных программ, разрабатываемых в интересах и при помощи участников организаций, внедрению эффективных, прежде всего, дистанционных форм обучения, созданию условий для стимулирования самообразования специалистов. Ключевая роль в решении стоящих перед организациями задач отводится НОУ «Академия сертификации услуг и персонала», имеющему статус партнерской организации.

Поддержка производственно-хозяйственной деятельности участников организаций

В условиях действия законодательного запрета саморегулируемым организациям на оказание услуг по продвижению работ (услуг) своих участников, решение задач, связанных с поддержкой производственно-хозяйственной деятельности участников организаций возлагается на учрежденный в 2012 году Фонд содействия развитию организаций строительной отрасли, располагающий некоторыми финансовыми возможностями, и Коммандитное товарищество (товарищество на вере) «ООО «Институт современного строительства и К^о», имеющие статус партнерских организаций.

В основе их деятельности реализация совместных для участников организаций бизнес- проектов, их корпоративная поддержка, участие в конкурсных процедурах.

В перспективе, в интересах и при поддержке членов организаций, возможно создание Небанковской кредитной организации, предназначенной для размещения в ней средств компенсационного фонда с последующим их использованием для предоставления займов участникам, а также для предоставления банковских гарантий.

Поддержка кадрового потенциала участников организаций

Предлагается ряд проектов, участие в которых может быть интересным для работников, в том числе руководящих, и специалистов участников организаций, в частности: программы добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения для заинтересованных лиц, а также услуги Кредитного потребительского кооператива «Объединенный капитал», имеющего статус партнерской организации.

Возможно оказание содействия заинтересованным лицом при организации их обучения и/или отдыха.

Использование потенциала третьих лиц в интересах участников организаций

Реализация предлагаемой программы развития Партнерств невозможна без участия в ней специалистов-профессионалов, заинтересованных, в том числе на взаимовыгодных условиях, в сотрудничестве с нашими организациями и их участниками, выступающими в качестве потенциальных коллективных потребителей предлагаемых услуг. Соответственно, одной из важных задач является взаимодействие с потенциальными партнерами в интересах участников организаций, проведение необходимых консультаций, семинаров и других мероприятий.

В перспективе предусматривается создание системы партнерских организаций, оказывающих услуги различного профиля на условиях, являющихся благоприятными для участников наших организаций.

В случае принципиальной поддержки предлагаемых программ перспективного развития организаций со стороны их участников, будет разработан и предложен для коллективного обсуждения план конкретных мероприятий, направленных на реализацию этой программы.